



La Feuille de Chou

Edito

Chères Adhèrentes, Chers Adhérents,

A l'heure où une réforme va venir modifier le quotidien des Structures d'Insertion par l'Activité Economique, j'ai envie de m'arrêter quelques instants sur un des fléaux du monde de l'entreprise en général et de l'insertion en particulier : l'absentéisme au travail.

En France, l'absentéisme dans les entreprises du secteur privé a augmenté de 18% en 2013 et a coûté 7 milliards aux entreprises et 8 milliards à l'Etat pour régler des indemnités.

A Terre Solidaire, l'année qui vient de passer a montré un taux d'absentéisme très élevé. **Nous n'avons aucune journée sur une année de travail où tous les salariés étaient présents.** Ceci est lourd de conséquence. Les salariés en difficulté n'ont pas leur salaire en intégralité (beaucoup d'absentéisme injustifié). Les maraîchers prévoient du travail pour un nombre de personnes mais jamais ils n'arrivent à réaliser ce qu'ils ont prévu. De facto, pour que les légumes puissent être produits, c'est Bérenger et Rodrigue qui doivent assumer l'absentéisme.

A partir de juillet 2014, la réforme implique que les structures comme Terre Solidaire seront aidées par les financements publics en fonction du taux de présence et des résultats. Nous avons donc tout intérêt à lutter contre le fléau. Il existe des leviers. Nous avons commencé à analyser les éléments et espérons pouvoir mettre des actions en place.

1. La mesure des mécanismes de l'absentéisme :

Elle doit permettre de comprendre le mécanisme. Cela vise à trouver des solutions.

2. Prendre conscience des facteurs propres à l'entreprise :

Des études montrent que la prévention de l'absentéisme passe par l'acceptation que des facteurs internes existent.

3. Analyse des causes internes :

Les études menées par des DRH de cabinets et d'entreprises montrent que le premier facteur d'absentéisme est externe puisqu'il s'agit de l'état de santé des salariés (maladies saisonnières, problèmes de santé, fatigues et états de santé psychologiques).

Ensuite, les trois autres facteurs d'absentéisme trouvent leur origine au sein de l'entreprise.

Selon le travail d'Alma Consulting Groupe, la deuxième cause d'absentéisme repose sur les conditions de travail (ambiances physiques, confort des postes, organisation, masse de travail à réaliser, contraintes de délais).

En lisant cet article, j'ai été interpellé car il me semble important de signaler qu'un ACI comme Terre Solidaire se veut protecteur pour tous les Jardiniers pour leur permettre un retour à l'emploi, une insertion réussie. Cependant l'activité de maraîchage est difficile. Elle implique de nombreux gestes répétitifs et des efforts physiques. Alors, si nous pouvons mettre en avant des études montrant les bienfaits thérapeutiques de la terre, il est à noter que notre activité est difficile.

En 2013, 23% d'absentéisme en moyenne sur l'année. Nous sommes conscients de la nécessité de lutter. Nous cherchons des solutions.

Nous vous informerons des résultats plus tard dans l'année et dans cette attente, je vous souhaite à tous une excellente semaine.

Véronique, Coordinatrice

Votre panier

Pour 1/2 part

0.7 kg	Epinards
0.5 kg	Blettes
1 botte	Radis
1	Salade
1	Bouquet persil

La Recette de la semaine

Gratin de pâtes au lard et épinards

Temps de préparation: 25 mn

Temps de cuisson : 30 mn

Ingrédients (pour 4 personnes) :

- 500 g de tagliatelles
- 250 g d'épinards
- 250 g de lardons
- 1 jaune d'œuf
- 25 cl de crème fraîche
- sel poivre-noix de muscade
- fromage râpé

Préparation de la recette :

Cuire les tagliatelles et disposer la moitié dans un plat à gratin. Mettre les épinards cuits sur les tagliatelles. Cuire les lardons, puis les disposer au dessus des épinards. Mettre la deuxième couche de tagliatelles.

Préparer la "sauce" : mélanger le jaune d'œuf avec la crème, saler, poivrer. Mettre la sauce sur les tagliatelles. Mettre au four à 225°C pendant 20 mn.

Sortir du four et mettre le fromage râpé. Gratiner pendant 10 mn. C'est prêt!

Recette Marmiton

Pensez à ramener régulièrement les sacs en toile, les sacs plastiques marqués Terre Solidaire, et les cagettes. Merci !



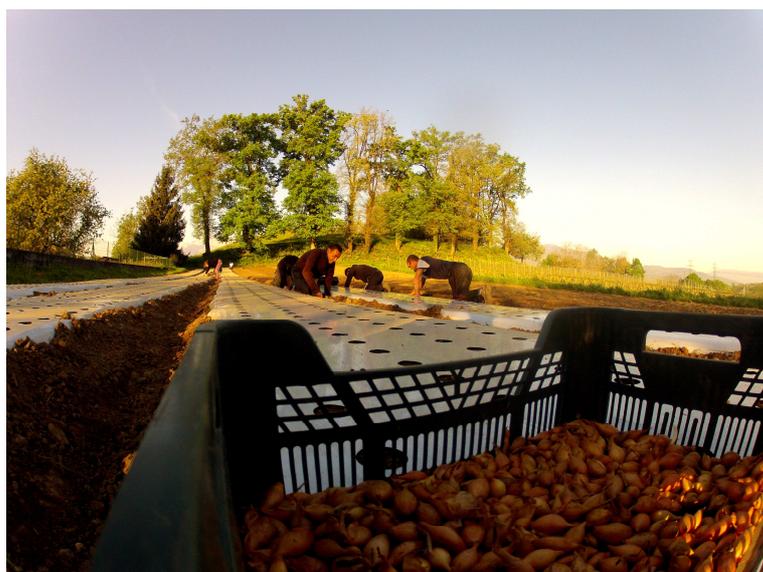
Coin de la chargée d'insertion

Nous avons accueilli deux nouveaux jardiniers cette semaine pour un contrat CUI jusqu'en décembre 2014 : bienvenue à Clément et Sunil.

Par ailleurs, nous souhaitons une bonne continuation à François qui a terminé son contrat de travail la semaine dernière.

Pour faire suite à l'article de Véronique, nous bataillons pour lutter contre l'absentéisme. Ainsi, pour ma part, dès qu'un jardinier est absent, je le contacte (s'il ne l'a pas fait au préalable) par téléphone dans la journée, pour en connaître les raisons et essayer, le cas échéant, de trouver des solutions. Si l'absence perdure plusieurs jours sans raisons médicales, le jardinier est vu en entretien à son retour. Il est important de noter que l'absentéisme concerne une dizaine de jardiniers qui, pour différentes raisons, ont en moyenne 6 ou 7 absences non justifiées (2 absences mensuelles pour certains à 2 absences par semaine pour d'autres) dans le mois et nous réfléchissons pour faire diminuer ce chiffre.

Floriane, chargée d'Insertion



Plantation des bulbillles d'oignons jaunes et mise en terre des plants de tomates

Rappel : pas de livraison le 30/05/2014 : pont de l'Ascension (prévu au contrat)

